

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Muş Alparslan Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”un 29.05.2007 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle kurulmuştur.

Fakültemiz Muş Alparslan Üniversitesinin kuruluş kanunu ile kurulmuş, gerekli ön hazırlıkların tamamlanmasıyla, 2010-2011 Eğitim-Öğretim Yılında ilk defa Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümüne öğrenci alarak eğitim faaliyetlerine başlamıştır. 2011-2012 Eğitim-Öğretim Yılında İktisat Bölümüne ve 2013-2014 Eğitim-Öğretim Yılında İşletme Bölümüne öğrenci alınması ile eğitim yapılan bölüm sayımız üçe çıkmıştır

Muş Alparslan Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, nitelikli ve kaliteli bir eğitime odaklanmayı hedeflemiştir. Fakültemiz, bir taraftan öğrencilerini belirli meslek alanlarında yetiştirmeyi amaçlarken, diğer taraftan onların günümüzün ve yarının sorunlarına etkin çözümler geliştirebilecek kapasiteye kavuşmaları yönünde sürekli bir gayret içinde olacaktır. Öte yandan öğrencilerimizi şartların gerektirdiği bilgi ve becerilerle donatarak yetiştirmeyi; onlara bağımsız düşünme yeteneği kazandırmayı; dinamizm ve özgüven aşılamaı hedeflemekteyiz.

Muş Alparslan Üniversitesinin Stratejik Planı doğrultusunda Fakültemiz ile ilgili amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için, azim ve kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Prof. Dr. Abdullah KIRAN
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

1-Misyon

Fakültemizin misyonu; alanlarında meslek bilgisi ve bunları kullanma becerisine sahip bireylerin yetiştirilmesine yönelik olarak lisans programlarının sürekli geliştirilmesini koordine etmek, bu programları değerlendirmek ve etkin olarak yürütülmesini sağlamak, tüm bölümlerde eğitimin kalitesinin yükseltilmesi için gerekli çalışmaları yapmak, çağın ve toplumun gereksinimlerini dikkate alarak yeni bölümlerin açılmasını teşvik etmek, bu konuda gerekli organizasyonu sağlamak ve bilimsel eğitim alanında yurt içi ve yurtdışı kuruluşlar ile işbirliği içinde olmaktır.

2- Vizyon

İktisadi ve İdari Bilimler alanında ilkeli ve başarılı öğrencilerin tercih ettiği; mezunlarının aldıkları eğitimle kamu ve özel sektörde başarılı kariyerler yaptığı; nitelikli bireylerin yetiştiği; ulusal ve uluslararası seviyede seçkin araştırmaların yapıldığı, kaliteli bir akademik kadroya sahip bir kurum olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan: Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu'na başkanlık etmek, fakülte kurullarınca kararları uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamaktır. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmaktır. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak. Kanunla kendisine verilen diğer görevlerdir.

C- Birime İlişkin Bilgiler

1 Fiziksel Yapılar

1.1 Eğitim Alanları

Tablo 1. Eğitim Alanları ve Kapasitesi

Birimler	Derslikler			Laboratuvarlar		
	Sayı	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi Sayısı)	Sayı	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi Sayısı)
Kampüs Alanı İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	15		945			
Toplam	15		945			

1.2 Sosyal Alanlar

Tablo 2. Sosyal Alanlar

Sosyal Alan Adı	Sayısı	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi Sayısı)
Toplam			

1.3 Hizmet Alanları

Tablo 3. Akademik ve İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanının Adı	Sayısı	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	30		30
İdari Personel Çalışma Odası	4		4
Toplam	34		34

1.4 Depo, Arşiv, Sistem Odası, Atölye Alanları ve Taşıtlar

Tablo 4. Depo, Arşiv, Sistem Odası ve Atölye Alanları

Hizmet Alanının Adı	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Depo	1	11
Arşiv	-	-
Sistem Odası	1	11
Atölye Alanları	-	-

Toplam	2	22
---------------	---	----

Tablo 5. Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	Toplam
Toplam			

1.5 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 6. Yazılımlar ve Programlar

Birimin Adı	Kullanılan Yazılımlar ve Programlar

Tablo 7. Teknik Donanım ve Cihazlar

Cihaz Türü	Adet
Masaüstü Bilgisayar	45
Dizüstü Bilgisayar	3
Projeksiyon Cihazı	15
Fotokopi Makinesi	1
Faks	
Yazıcı	31
Televizyon	
Tarayıcı	1
Mikroskop	
DVD/DVD Player	
Dijital Fotoğraf Makinesi	
Fotoğraf Makinesi	
Dijital Kamera	
CCD Kamera (Güvenlik Kamerası)	7
Klimalar	
Telefon	29

Tablo 8. Kütüphane Kaynakları

Bilgi Kaynakları	Adet
Basılı Kitap	
Tez	
Abone Olunan Dergi	
Ciltli Dergi	
Türkçe Dergi (Sürelî Yayın)	
Yabancı Dil (Sürelî Yayın)	
Takip Edilen Veri Tabanı	
E-Dergi	
E-Kitap	
Toplam	

2 İnsan Kaynakları

2.1 Akademik Personel Durumu

Tablo 9. Yıllara Göre Kadrolu Akademik Personel Sayıları

Kadro Unvanı	2018
Profesör	3
Doçent	2
Doktor Öğretim Üyesi	13
Öğretim Görevlisi	
Okutman	
Araştırma Görevlisi	21
Uzman	
Toplam	39

Tablo 10. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu Kapsamında Diğer Üniversitelerden Gelen Akademik Personel

Kadro Unvanı	Görevlendirmeye Esas Madde						Toplam
	13/a	16/a	35	39	40/a	40/b	
Profesör							
Doçent							
Doktor Öğretim Üyesi							
Öğretim Görevlisi							
Araştırma Görevlisi							
Toplam							

Tablo 11. 2017 Yılı İçinde Atanan ve Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı

Kadro Unvanı	Atanan ve Görevlendirilen			
	Nakil	Açıktan	Diğer	Toplam
Profesör				
Doçent				
Doktor Öğretim Üyesi	1			1
Öğretim Görevlisi				
Okutman				
Araştırma Görevlisi		1		1
Uzman				
Toplam	1	1		2

Tablo 12. Başka Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı

Kadro Unvanı	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun İlgili Maddelerine Göre Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı					
	35	38	39	40/a	Diğer	Toplam
Profesör						
Doçent						
Yardımcı Doçent						
Öğretim Görevlisi						
Okutman						
Araştırma Görevlisi	8		1			9
Uzman						
Toplam	8		1			9

2.2 İdari Personel Durumu

Tablo 13. Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları

Hizmet Sınıflarına Göre	Kadro Durumu		Cinsiyete Göre Dolu Kadro Durumu		Kadro Toplamı
	Dolu	Boş	Erkek	Kadın	
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	8		6	2	8
Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı					
Teknik Hizmetler Sınıfı	1		1		1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı					
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı					
Toplam	9		7	2	9

Tablo 14. İdari Personelin Unvan Durumuna Göre Dağılımı

Kadro Unvanı	2017 Yılı
Genel Sekreter Yardımcısı	
Daire Başkanı	
Fakülte Sekreteri	1
Yüksekokul Sekreteri	
Enstitü Sekreteri	
Şube Müdürü	
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	
Avukat	
Mühendis	
Mimar	
Şef	
Psikolog	
Tekniker	
Programcı	
Hemşire	
Kütüphaneci	
Teknisyen	
Bilgisayar İşletmeni	4
Memur	1
Daktilograf	
Sekreter	
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	
Şoför	
Hizmetli	2
Diyetisyen	
Aşçı	
Kaloriferci	
Teknisyen Yardımcısı	
Toplam	8

2.3 Eğitim Hizmetleri

Tablo 15. 2017-2018 Eğitim Dönemi Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	Erkek	Kız	
Eğitim Fakültesi									
Fen Edebiyat Fakültesi									
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	328	303	631				328	303	631
İslami İlimler Fakültesi									
İletişim Fakültesi									
Mühendislik- Mimarlık Fakültesi									
Fen Bilimleri Enstitüsü									
Sosyal Bilimler Enstitüsü									
Sağlık Yüksekokulu									
Meslek Yüksekokulu									
Malazgirt MYO									
Toplam	328	303	631				328	303	631

3. PERFORMANS BİLGİLERİ

3.1 Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyet Maliyetleri

PERFORMANS HEDEFİ				
İDARENİN ADI	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ			
STRATEJİK AMAÇ 1	Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak.			
HEDEF 1.1	KALKINMA BAKANLIĞI, TÜBİTAK, TÜBA, AB vb. destekli projelerin hazırlanması, yürütülmesi ve bilgilendirme konusunda çalışmaların yapılması,			
HEDEF 1.2	Ulusal ve uluslararası indekslerce taranan dergilerde yayımlanan makale ve yayın sayısının artırılması,			
HEDEF 1.3	Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerinin iyileştirilmesi,			
HEDEF 1.4	Bilimsel yayın sayısı ile kalitesinin artırılması ve üniversitenin ulusal düzeydeki diğer üniversiteler arasındaki bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun iyileştirilmesi,			
PERFORMANS HEDEFİ	Üniversitenin bilgi ve teknoloji düzeyini arttıracak proje, makale, yayın, AR-GE faaliyetlerinin artırılması yoluyla ulusal düzeydeki sıralamada konumunun iyileştirilmesi.			
FAALİYET NO	FAALİYET ADI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	GÖSTERGE
				2019
Faaliyet 1.1.1	Öğretim elemanlarına proje çağrılarının duyurulması ve proje hazırlama prosedürleri ile ilgili bilgilendirme toplantılarının yapılması,	Duyurular ve bilgilendirme toplantı sayısı	Sayı	√
Faaliyet 1.1.2	Yurtdışı ve yurtiçi kaynaklardan yararlanarak proje üretilmesinin sağlanması,	Proje sayısı	Sayı	√
Faaliyet 1.2.1	SSCI, SCI, AHCI kapsamında yer alan dergilerde yayımlanan makale sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması,	Faaliyet ve makale sayısı	Sayı	√
Faaliyet 1.2.2	Ulusal ve Uluslararası hakemli dergilerdeki yayın sayısının artırılması,	Ulusal ve uluslararası yayın sayısı	Sayı	√
Faaliyet 1.4.1	Bilimsel yayınlarla ilgili çalışmaları kolaylaştıracak araştırma, geliştirme ve uygulama alanlarının artırılması, mevcut eksikliklerinin giderilmesi	Faaliyet ve yayın sayısı artışı oranı	Oran	√
Faaliyet 1.4.2	Bilimsel yayın ve araştırmaların nitelik ve nicelik bakımından artırılması,	İndekslerde taranma/Artış oranı	Oran	√

FAALİYET MAALİYETLERİ TABLOSU

Faaliyet Adı	Sorumlu Birim veya Birimler	Ekonomik Kod	Kaynak İhtiyacı
			2019
Faaliyet 1.1.1 : Öğretim elemanlarına proje çağrılarının duyurulması ve proje hazırlama prosedürleri ile ilgili bilgilendirme toplantılarının yapılması, Faaliyet 1.1.2 : Yurtdışı ve yurtiçi kaynaklardan yararlanarak proje üretilmesinin sağlanması. Faaliyet 1.2.1 : SSCI, SCI, AHCI kapsamında yer alan dergilerde yayımlanan makale sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması, Faaliyet 1.2.2 : Ulusal ve Uluslararası hakemli dergilerdeki yayın sayısının artırılması, Faaliyet 1.4.1 : Bilimsel yayımlarla ilgili çalışmaları kolaylaştıracak araştırma, geliştirme ve uygulama alanlarının artırılması, mevcut eksikliklerinin giderilmesi, Faaliyet 1.4.2 : Bilimsel yayın ve araştırmaların nitelik ve nicelik bakımından artırılması.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	01 Personel Giderleri	
		02 SGK Devlet Primi Giderleri	
		03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
		05 Cari Transferler	
		06 Sermaye Giderleri	
Faaliyet Maliyet Toplamı			
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			
Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	Döner Sermaye		
	Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
Toplam Bütçe Dışı kaynak İhtiyacı			
Toplam Kaynak İhtiyacı			

PERFORMANS HEDEFİ				
STRATEJİK AMAÇ 2		Eğitim - Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek		
HEDEF 2.2		Ders programı ve içeriklerinin ulusal ve uluslararası eğitim programları ile uyumlu hale getirilmesi,		
HEDEF 2.3		Farabi, Erasmus, Mevlana değişim programlarının daha etkin hale getirilmesi,		
PERFORMANS HEDEFİ		Farabi, Erasmus ve Mevlana gibi değişim programlarından yararlanarak üniversitedeki ders programlarının ulusal ve uluslararası literatürle uyumlu kılınması.		
FAALİYET NO	FAALİYET ADI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	GÖSTERGE
				2019
Faaliyet 2.2.1	Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmeti gören öğrenci niteliğinin artırılması,	Öğrencilerin başarı oranı	Oran	√
Faaliyet 2.2.2	Güncellenmiş ders programlarının Bologna çalışmaları doğrultusunda işlevsel hale getirilmesi,	Bologna kriterleri kapsamında gerçekleştiril en oran	Oran	√
Faaliyet 2.3.1	FARABİ programı kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısının artırılması,	Anlaşma ve öğrenci sayısı	Sayı	√
Faaliyet 2.3.2	MEVLANA kapsamında anlaşma yapılan üniversitelerle, hareketliliğe dahil edilen program sayılarının artırılması ve yeni üniversitelerle anlaşmaların yapılması,	Mevlana Programına katılan idari personel, öğretim elemanı ve öğrenci / anlaşma sayılarının çoğaltılması	Sayı	√
Faaliyet 2.3.3	ERASMUS+ kapsamında anlaşma yapılan üniversitelerle, hareketliliğe dâhil edilen program sayılarının artırılması ve yeni üniversitelerle anlaşmaların yapılması,	Programa katılan idari personel, öğretim elemanı ve öğrenci / anlaşma sayılarının artırılması	Sayı	√

FAALİYET MAALİYETLERİ TABLOSU

Faaliyet Adı	Sorumlu Birim veya Birimler	Ekonomik Kod	Kaynak İhtiyacı
			2019
Faaliyet 2.2.1 : Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmeti gören öğrenci niteliğinin artırılması, Faaliyet 2.2.2 : Güncellenmiş ders programlarının Bologna çalışmaları doğrultusunda işlevsel hale getirilmesi, Faaliyet 2.3.1 : FARABİ programı kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısının artırılması, Faaliyet 2.3.2 : MEVLANA kapsamında anlaşma yapılan üniversitelerle, hareketliliğe dahil edilen program sayılarının artırılması ve yeni üniversitelerle anlaşmaların yapılması, Faaliyet 2.3.3 : ERASMUS+ kapsamında anlaşma yapılan üniversitelerle, hareketliliğe dâhil edilen program sayılarının artırılması ve yeni üniversitelerle anlaşmaların yapılması	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	01 Personel Giderleri	
		02 SGK Devlet Primi Giderleri	
		03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
		05 Cari Transferler	
		06 Sermaye Giderleri	
Faaliyet Maliyet Toplamı			
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			
Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	Döner Sermaye		
	Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
Toplam Bütçe Dışı kaynak İhtiyacı			
Toplam Kaynak İhtiyacı			

PERFORMANS HEDEFİ				
STRATEJİK AMAÇ 3		Kurumsallaşmış Kaliteli Yönetim Anlayışının Üniversitenin Tüm Süreçlerinde Uygulamak,		
HEDEF 3.1		Üniversitenin tüm birimlerde kaliteli ve şeffaf yönetim sistemini işler hale getirilmesi,		
PERFORMANS HEDEFİ		Üniversitenin tüm birimlerde kaliteli ve şeffaf yönetim sistemini işler hale getirilmesi.		
FAALİYET NO	FAALİYET ADI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	GÖSTERGE
				2019
Faaliyet 3.1.1	Eğitim-öğretim ile ilgili kalite sisteminin kurulması ve işler hale getirilmesinin sağlanması,	Kurum içi değerlendirme sisteminin düzeyi,	Oran	√
Faaliyet 3.1.2	Eğitim programlarını öğrenci merkezli, çıktı/sonuç odaklı ve uygulama ağırlıklı olacak şekilde geliştirilmesi,	Güncellenen müfredat/ ders içerikleri sayısı gerçekleştiril en oran	Sayı	√
Faaliyet 3.1.3	Öğrencilerimize ve personelimize yönelik kurumsal hizmetlerin şeffaf bir şekilde yürütülmesi ve hizmet kalitesinin artırılması,	Verilen hizmet kalitesinin değerlendirme kriterleri ve düzenlenen faaliyetler	Sayı	√

FAALİYET MAALİYETLERİ TABLOSU

Faaliyet Adı	Sorumlu Birim veya Birimler	Ekonomik Kod	Kaynak İhtiyacı
			2019
Faaliyet 3.1.1 : Eğitim-öğretim ile ilgili kalite sisteminin kurulması ve işler hale getirilmesinin sağlanması, Faaliyet 3.1.2 : Eğitim programlarını öğrenci merkezli, çıktı/sonuç odaklı ve uygulama ağırlıklı olacak şekilde geliştirilmesi, Faaliyet 3.1.3 : Öğrencilerimize ve personelimize yönelik kurumsal hizmetlerin şeffaf bir şekilde yürütülmesi ve hizmet kalitesinin artırılması	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	01 Personel Giderleri	
		02 SGK Devlet Primi Giderleri	
		03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
		05 Cari Transferler	
		06 Sermaye Giderleri	
Faaliyet Maliyet Toplamı			
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			
Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	Döner Sermaye		
	Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
Toplam Bütçe Dışı kaynak İhtiyacı			
Toplam Kaynak İhtiyacı			

PERFORMANS HEDEFİ				
STRATEJİK AMAÇ 5	İnsan Kaynaklarını Etkili ve Verimli Kullanmak, Personelin Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirerek İhtisaslaşmasını Gerçekleştirmek,			
HEDEF 5.1	Akademik ve İdari personelin nitelik bakımından geliştirilmesi,			
HEDEF 5.2	İhtisaslaşmanın sağlanması,			
PERFORMANS HEDEFİ	İhtisaslaşma, nitelik ve nicelik açısından insan kaynaklarını en etkili biçimde kullanmak.			
FAALİYET NO	FAALİYET ADI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	GÖSTERGE
				2019
Faaliyet 5.1.1	Akademik personelin niteliğinin artırılması için ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımın teşvikini ve gerekli bütçe desteğinin sağlanması,	Katılan program ve eğitim sayısı	Sayı	√
Faaliyet 5.1.2	İdari personelin nitelik bakımından geliştirilmesinin sağlanması, kuruma olan aidiyet bilincini pekiştirmek amaçlı eğitsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi,	-Eğitsel materyal ve verilen eğitim sayısı -Oryantasyon eğitim sayısı	Sayı	√
Faaliyet 5.2.1	İhtisaslaşma alanlarında nitelikli personel sayısının artırılması,	-Öğretim elemanı yeterlilik derecesi -İdari personelin uzmanlık alanlarıyla aldığı eğitim ve tabi olduğu yeterlilik kriterleri	Sayı	√
Faaliyet 5.2.2	Üniversitenin fen, sosyal bilimler ve mesleki eğitim alanlarını göz önüne alınarak ihtisaslaşmanın sağlanması.	İhtisaslaşmaya dair birim ve faaliyet sayısı öğretim elemanı ve öğrenci / anlaşma sayılarının çoğaltılması	Sayı	√

FAALİYET MAALİYETLERİ TABLOSU

Faaliyet Adı	Sorumlu Birim veya Birimler	Ekonomik Kod	Kaynak İhtiyacı
			2019
Faaliyet 5.1.1 : Akademik personelin niteliğinin artırılması için ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımın teşvikini ve gerekli bütçe desteğinin sağlanması, Faaliyet 5.1.2 : İdari personelin nitelik bakımından geliştirilmesinin sağlanması, kuruma olan aidiyet bilincini pekiştirmek amaçlı eğitsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi, Faaliyet 5.2.1 : İhtisaslaşma alanlarında nitelikli personel sayısının artırılması, Faaliyet 5.2.2 : Üniversitenin fen, sosyal bilimler ve mesleki eğitim alanlarını göz önüne alınarak ihtisaslaşmanın sağlanması.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	01 Personel Giderleri	4.945.630
		02 SGK Devlet Primi Giderleri	494.725
		03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.400
		05 Cari Transferler	5.444.755
		06 Sermaye Giderleri	
Faaliyet Maliyet Toplamı			
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			
Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	Döner Sermaye		
	Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
Toplam Bütçe Dışı kaynak İhtiyacı			5.444.755
Toplam Kaynak İhtiyacı			5.444.755

3.2 Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

İdare Adı						
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam
	01	Personel Giderleri		4.945.630		4.945.630
	02	SGK Devlet Primi Giderleri		494.725		494.725
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		4.400		4.400
	04	Faiz Giderleri				
	05	Cari Transferler				
	06	Sermaye Giderleri				
	07	Sermaye Transferleri				
	08	Borç verme				
	09	Yedek Ödenek				
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			5.444.755		5.444.755
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi					
	Yurt Dışı					
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı					
Toplam Kaynak İhtiyacı						

3.3 İdare Performans Tablosu

İdare Adı	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi							
	Performans Hedefi	Faaliyet	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
-Akademik ve İdari personelin nitelik bakımından geliştirilmesi,	Faaliyet 5.1.2: İdari personelin nitelik bakımından geliştirilmesinin sağlanması, kuruma olan aidiyet bilincini pekiştirmek amaçlı eğitsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi,	5.444.755	% 100			5.444.755	% 100	
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		5.444.755	% 100			5.444.755	% 100	
Genel Yönetim Giderleri								
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı								
Genel Toplam		5.444.755	% 100			5.444.755	% 100	

3.4 Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo

İdare Adı	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
-----------	--------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Üniversitenin bilgi ve teknoloji düzeyini arttıracak proje, makale, yayın, AR-GE faaliyetlerinin artırılması yoluyla ulusal düzeydeki sıralamada konumunun iyileştirilmesi.	Faaliyet 1.1.1: Öğretim elemanlarına proje çağrılarının duyurulması ve proje hazırlama prosedürleri ile ilgili bilgilendirme toplantılarının yapılması, Faaliyet 1.1.2 : Yurtdışı ve yurtiçi kaynaklardan yararlanarak proje üretilmesinin sağlanması, Faaliyet 1.2.1 : SSCI, SCI, AHCI kapsamında yer alan dergilerde yayımlanan makale sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması Faaliyet 1.2.2 : Ulusal ve Uluslararası hakemli dergilerdeki yayın sayısının artırılması, Faaliyet 1.4.1: Bilimsel yayınlarla ilgili çalışmaları kolaylaştıracak araştırma, geliştirme ve uygulama alanlarının artırılması, mevcut eksikliklerinin giderilmesi Faaliyet 1.4.2: Bilimsel yayın ve araştırmaların nitelik ve nicelik bakımından artırılması,	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Farabi, Erasmus ve Mevlana gibi değişim programlarından yararlanarak üniversitedeki ders programlarının ulusal ve uluslararası literatürle uyumlu kılınması.	Faaliyet 2.2.1: Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmeti gören öğrenci niteliğinin artırılması, Faaliyet 2.2.2: Güncellenmiş ders programlarının Bologna çalışmaları doğrultusunda işlevsel hale getirilmesi, Faaliyet 2.3.1: FARABİ programı kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısının artırılması, Faaliyet 2.3.2: MEVLANA kapsamında anlaşma yapılan üniversitelerle, hareketliliğe dahil edilen program sayılarının artırılması ve yeni üniversitelerle anlaşmaların yapılması, Faaliyet 2.3.3: ERASMUS+ kapsamında anlaşma yapılan üniversitelerle, hareketliliğe dâhil edilen program sayılarının artırılması ve yeni üniversitelerle anlaşmaların yapılması,	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Üniversitenin tüm birimlerde kaliteli ve şeffaf yönetim sistemini işler hale getirilmesi.	Faaliyet 3.1.1: Eğitim-öğretim ile ilgili kalite sisteminin kurulması ve işler hale getirilmesinin sağlanması, Faaliyet 3.1.2: Eğitim programlarını öğrenci merkezli, çıktı/sonuç odaklı ve uygulama ağırlıklı olacak şekilde geliştirilmesi, Faaliyet 3.1.3: Öğrencilerimize ve personelimize yönelik kurumsal hizmetlerin şeffaf bir şekilde yürütülmesi ve hizmet kalitesinin artırılması,	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İhtisaslaşma, nitelik ve nicelik açısından insan kaynaklarını en etkili biçimde kullanmak.

Faaliyet 5.1.1:Akademik personelin niteliğinin artırılması için ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımın teşvikini ve gerekli bütçe desteğinin sağlanması,
Faaliyet 5.1.2: İdari personelin nitelik bakımından geliştirilmesinin sağlanması, kuruma olan aidiyet bilincini pekiştirmek amaçlı eğitsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi,
Faaliyet 5.2.1:İhtisaslaşma alanlarında nitelikli personel sayısının artırılması
Faaliyet 5.2.2 : Üniversitenin fen, sosyal bilimler ve mesleki eğitim alanlarını göz önüne alınarak ihtisaslaşmanın sağlanması.

**İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi**

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi					
			2018	2019	2020	2021	2022	
Faaliyet 1.3.1	Merkezi araştırma laboratuvarı ihtiyaç duyulan makine ve teçhizatının alımının sağlanması,	Tamamlanma oranı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 1.3.2	İhtiyaç duyulacak yazılımları ve bu yazılımların çalıştırılabileceği uygun işletim sistemleri ve bilgisayarların temin edilmesi,	Tamamlanan kapasite ve bilgisayar sayısı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 1.3.3	Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için daha fazla kaynak ayrılması,	Artış oranı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 1.3.4	Araştırma ve geliştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesinde ve paydaşlarla kurulan ilişkilerin artırılması,	Paydaşlarla yürütülen faaliyet sayısı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 1.3.5	Araştırma-geliştirme çalışmalarının teşvik edilmesi, çalışanların sayı ve yeterliliğini artıracak çalışmaların yapılması,	Araştırma-geliştirme yapan personel sayısı- Eğitim Sayısı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Hedef 1.4 Bilimsel yayın sayısı ile kalitesinin artırılması ve üniversitenin ulusal düzeydeki diğer üniversiteler arasındaki bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun iyileştirilmesi,								
Faaliyet 1.4.1	Bilimsel yayınlarla ilgili çalışmaları kolaylaştıracak araştırma, geliştirme ve uygulama alanlarının artırılması, mevcut eksikliklerinin giderilmesi,	Faaliyet ve yayın sayısı artışı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 1.4.2	Bilimsel yayın ve araştırmaların nitelik ve nicelik bakımından artırılması,	indekslerde taranma/ Artış oranı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi					
			2018	2019	2020	2021	2022	
Amaç 2- Eğitim - Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,								
Hedef 2.1 Geleceğe yönelik, insan kaynakları için gerekli eğitimin planlanması,								
Faaliyet 2.1.1	Eğitim müfredatının toplumsal beklentiler ve sektörel ihtiyaçlar dikkate alınarak güncellenmesi,	Güncellenen müfredat /ders içerikleri sayısı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 2.1.2	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin artırılması,	Program sayısı ve artış oranı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler		Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi				
				2018	2019	2020	2021	2022
Faaliyet 2.1.3	Fiziki mekânların engelli öğrenciler için daha kullanışlı hale getirilmesi,	Mevcut fiziki mekânlara oranla kullanışlı hale getirilen alan	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 2.1.4	Uzaktan eğitim sistemi bağlamında, uzaktan eğitim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması,	Yararlanan program sayısı ve artış oranı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 2.1.5	Eğitimde ulusal ve uluslararası standartları göz önünde bulundurularak istenilen kalitenin sağlanması,	Geliştirilen kalite standartları, ulusal ve uluslararası kalite standartları bağlamında yapılan çalışmalar	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Hedef 2.2 Ders programı ve içeriklerinin ulusal ve uluslararası eğitim programları ile uyumlu hale getirilmesi,								
Faaliyet 2.2.1	Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmeti gören öğrenci niteliğinin artırılması,	Öğrencilerin başarı oranı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 2.2.2	Güncellenmiş ders programlarının Bologna çalışmaları doğrultusunda işlevsel hale getirilmesi,	Bologna kriterleri kapsamında gerçekleştirilen oran	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Hedef 2.3 Farabi, Erasmus, Mevlana değişim programlarının daha etkin hale getirilmesi,			Rektörlük Akademik Birimler					
Faaliyet 2.3.1	FARABİ programı kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısının artırılması,	Anlaşma ve öğrenci sayısı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 2.3.2	MEVLANA kapsamında anlaşma yapılan üniversitelerle, hareketliliğe dahil edilen program sayılarının artırılması ve yeni üniversitelerle anlaşmaların yapılması,	Mevlana Programına katılan idari personel, öğretim elemanı ve öğrenci / anlaşma sayılarının çoğaltılması	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi					
			2018	2019	2020	2021	2022	
Faaliyet 2.3.3	ERASMUS+ kapsamında anlaşma yapılan üniversitelerle, hareketliliğe dâhil edilen program sayılarının artırılması ve yeni üniversitelerle anlaşmaların yapılması,	Programa katılan idari personel, öğretim elemanı ve öğrenci / anlaşma sayılarının artırılması	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi					
			2018	2019	2020	2021	2022	
Amaç 3- Kurumsallaşmış Kaliteli Yönetim Anlayışının Üniversitenin Tüm Süreçlerinde Uygulamak,								
Hedef 3.1 Üniversitenin tüm birimlerde kaliteli ve şeffaf yönetim sistemini işler hale getirilmesi,								
Faaliyet 3.1.1	Eğitim-öğretim ile ilgili kalite sisteminin kurulması ve işler hale getirilmesinin sağlanması,	Kurum içi değerlendirme sisteminin düzeyi,	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 3.1.2	Eğitim programlarını öğrenci merkezli, çıktı/sonuç odaklı ve uygulama ağırlıklı olacak şekilde geliştirilmesi,	Güncellenen müfredat/ ders içerikleri sayısı	Rektörlük Akademik Birimler ve Öğrenci İşleri Dai. Bşk.	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 3.1.3	Öğrencilerimize ve personelimize yönelik kurumsal hizmetlerin şeffaf bir şekilde yürütülmesi ve hizmet kalitesinin artırılması,	Verilen hizmet kalitesinin değerlendirme kriterleri ve düzenlenen faaliyetler	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Hedef 3.2 Kalite sistemi ile iç kontrol sisteminin koordineli bir şekilde yürütülmesi,								
Faaliyet 3.2.1	Kurum içi değerlendirme faaliyetlerinde kalite sistemi ile iç kontrol sistemin entegresinin sağlanması,	İç değerlendirme faaliyetlerinde iç kontrol sistemin uygulanma oranı	Rektörlük Akademik ve İdari Birimler SGDB	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 3.2.2	İç kontrol sistemi hususunda eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi, sistemin işleyişi konusunda birimlerin bilgilendirilmesi,	Eğitim faaliyetleri ve bilgilendirme toplantılarının sayısı,	Rektörlük SGDB	✓	✓	✓	✓	✓

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi					
			2018	2019	2020	2021	2022	
Faaliyet 3.2.3	Birim faaliyetlerinin kanunlar ve iç mevzuata uygunluğu konusunda gerekli eğitimlerin verilmesi,	İç kontrol ve mevzuat alanında yapılan etkinlik sayısı	Rektörlük SGDB	✓	✓	✓	✓	✓
Hedef 3.3	İş süreçlerinin belirlenmesi, yazılı hale getirilmesi ve tüm üniversitede uygulamasının sağlanması,			✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 3.3.1	Hizmet kalitesi bağlamında, kısa sürede maksimum verim alınması ve bürokrasinin minimize edilmesi,	Hizmet Standartları ve uygulanan faaliyet sayısı	Rektörlük Akademik ve İdari Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 3.3.2	Yönetici yetkinliklerinin geliştirilmesi, stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, uygulamaların yazılı hale getirilerek devamlılığının sağlanması,	-Düzenlenen faaliyetler -Geliştirilen materyal	Rektörlük Genel Sekreterlik	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 3.3.3	Görev tanımlamalarının belirlenerek, görev dağılımlarının bu tanımlara göre yapılması,	Tanımlanan görev dağılımı	Rektörlük Akademik ve İdari Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 3.3.4	Destek hizmetlerine dair kalitenin yükseltilmesi,	Kalite uygulanan birim ve faaliyet sayısı	Rektörlük İdari Birimler	✓	✓	✓	✓	✓

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi					
			2018	2019	2020	2021	2022	
Amaç 4- Fiziki Altyapıyı Geliştirmek ve Modernize Etmek,								
Hedef 4.1	2018-2022 yılları arasında yapımı devam eden, talep edilen fakülte ve yüksekokullara ait yatırım projelerinin hazırlanması, uygunluğunun sağlanması, Kalkınma Bakanlığına önerilmesi ve projelerin sonuçlandırılması,							
Faaliyet 4.1.1	2013 yılında yapımına başlanılan ve %26'sı tamamlanan 14.000 m ² kapalı alana sahip Fen Edebiyat Fakültesi 1'nci etap yapımı işine devam edilmesi,	Tamamlanma Oranı	Rektörlük-Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	✓	✓			
Faaliyet 4.1.2	2017 yılında ihalesi yapılan İslami İlimler Fakültesinin (14000 m ²) yapım işine devam edilmesi,	Tamamlanma Oranı	Rektörlük-Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	✓	✓			

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi				
			2018	2019	2020	2021	2022
Faaliyet 4.1.3	Uygulamalı Bilimler Fakültesi (Ziraat Bölümleri 12000 m ²), (Veterinerlik Bölümleri 5000 m ²) projesinin Kalkınma Bakanlığına önerilerek kabulünün sağlanması, İhale edilmesi ve yapımının tamamlanması,	Tamamlanma Oranı			✓	✓	✓
Faaliyet 4.1.4	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu (12000 m ²) projesinin Kalkınma Bakanlığına önerilerek kabulünün sağlanması, İhale edilmesi ve yapımının tamamlanması,	Tamamlanma Oranı					✓
Faaliyet 4.1.5	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi (12000 m ²) projesinin Kalkınma Bakanlığına önerilerek kabulünün sağlanması, İhale edilmesi ve yapımının tamamlanması,	Tamamlanma Oranı			✓	✓	✓
Faaliyet 4.1.6	Hukuk Fakültesi (4250 m ²) projesinin Kalkınma Bakanlığına önerilerek kabulünün sağlanması, İhale edilmesi ve yapımının tamamlanması,	Tamamlanma Oranı					✓
Faaliyet 4.1.7	Meslek Yüksekokulu (38000 m ²) projesinin Kalkınma Bakanlığına önerilerek kabulünün sağlanması, İhale edilmesi ve yapımının tamamlanması,	Tamamlanma Oranı	✓	✓	✓	✓	✓
Hedef 4.2	2018-2022 yılları arasında ihtiyaç duyulan kültürel ve sosyal tesislere ait binaların yatırım projelerinin hazırlanması, uygunluğunun sağlanması, Kalkınma Bakanlığına önerilerek projelerin sonuçlandırılması,						
Faaliyet 4.2.1	2017 yılında ihalesi yapılan 80 dairelik lojman (6240 m ²) yapım işinin tamamlanması	Tamamlanma Oranı	✓	✓			
Faaliyet 4.2.2	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri (Açık Tenis Kortu 2 Adet, Basketbol Sahası 1 Adet, Tri. Sen. At. Pis. Futbol Sahası 3.000 Seyirci Kapasiteli) yer alan projelerin yapım işinin tamamlanması,	Tamamlanma Oranı	✓	✓			

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi				
			2018	2019	2020	2021	2022
Faaliyet 4.2.3	Rektörlük Misafirhanesi (6000 m ²) projesinin Kalkınma Bakanlığına önerilerek kabulünün sağlanması, İhale edilmesi ve yapımının tamamlanması,	Tamamlanma Oranı			✓	✓	✓
Hedef 4.3	2018-2022 yılları arasında kampüs altyapısı kapsamında ihtiyaç duyulan projelerin hazırlanması ve gerekli altyapı çalışmalarının tamamlanması,						
Faaliyet 4.3.1	Kampüs altyapısı ve çevre düzenleme (doğal gaz dönüşümü, elektrik hattı, kampüs içi yol, kanalizasyon hattı, peyzaj, su isale hattı, telefon hattı (140.000 m ²) işinin yapılması,	Tamamlanma Oranı	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 4.3.2	Üniversitenin ihtiyacı olan enerji sisteminin altyapısının kurulması ve enerji üretimine başlanması,	Tamamlanma Oranı	✓				

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi				
			2018	2019	2020	2021	2022
Amaç 5. İnsan Kaynaklarını Etkili ve Verimli Kullanmak, Personelin Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirerek İhtisaslaşmasını Gerçekleştirmek,							
Hedef 5.1 Akademik ve İdari personelin nitelik bakımından geliştirilmesi,							
Faaliyet 5.1.1	Akademik personelin niteliğinin artırılması için ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımın teşvikini ve gerekli bütçe desteğinin sağlanması,	Katılan program ve eğitim sayısı	✓	✓	✓	✓	✓

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Gerçekleşme Tarihi					
			2018	2019	2020	2021	2022	
Faaliyet 5.1.2	İdari personelin nitelik bakımından geliştirilmesinin sağlanması, kuruma olan aidiyet bilincini pekiştirmek amaçlı eğitsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi,	-Eğitsel materyal ve verilen eğitim sayısı -Oryantasyon eğitim sayısı -Yapılan anket sayısı	Rektörlük Akademik ve İdari Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Hedef 5.2 İhtisaslaşmanın sağlanması,								
Faaliyet 5.2.1	İhtisaslaşma alanlarında nitelikli personel sayısının artırılması,	-Öğretim yeterlilik derecesi -İdari personelin uzmanlık alanlarıyla aldığı eğitim ve tabi olduğu yeterlilik kriterleri	Rektörlük Akademik ve İdari Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 5.2.2	Üniversitenin sosyal ağırlıklı olmak üzere, Fen Bilimleri ve Mesleki Eğitim alanları göz önüne alınarak ihtisaslaşmanın sağlanması.	İhtisaslaşmaya dair birim ve faaliyet sayısı	Rektörlük Akademik Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Hedef 5.3 Öğrenci, akademisyen ve diğer yararlanıcıların akademik yayınlara erişiminin sağlanması,			Akademik ve İdari Birimler					
Faaliyet 5.3.1	Bilgi teknolojileri ve kaynaklarının (bilgisayar, internet, iletişim, kitap, yayın, vb) yeterliliğinin artırılması, bu kaynaklara öğrencilerin, akademik ve idari personelin erişiminin kolaylaştırılması,	Öğrenci, akademik ve idari personelin verilerden yararlanma sayısı ve oranı	KDDB BİDB	✓	✓	✓	✓	✓
Hedef 5.4 Paydaşlarla işbirliğini artırarak ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünün artırılması,								
Faaliyet 5.4.1	Yerel (Muş ili), bölgesel ve ulusal bazda sektörlerle iş birliğinin yapılması,	İş birliği yapılan paydaş ve sektörler	Rektörlük Akademik ve İdari Birimler	✓	✓	✓	✓	✓
Faaliyet 5.4.2	Paydaşların beklentileri doğrultusunda sosyal kültürel ve eğitim alanında katkıda bulunulması,	Katkı sağlanan faaliyet ve sayıları	Rektörlük Akademik ve İdari Birimler	✓	✓	✓	✓	✓